



Aarhus d. 11.1.2017

Idealer for frivillige

- oplæg til drøftelse med frivillige i de forskellige klubber og fora

Menighedsrådet påskønner hver eneste frivillig, som virker i Helligåndskirken. Det gør en stor forskel! TAK!

Vi har drøftet forskellige initiativer til at gøre vores indsats med frivillige endnu bedre – og kontakten til de frivillige endnu mere nærværende. Derfor vil vi gerne, at disse temaer drøftes med de frivillige i alle fora:

Idealer for frivillige

Stikord fra årets MUS, 2016

- 1 Som frivillig træder man ind i et åbent og forpligtende fælleskab, præget af tillid, ansvarlighed og respekt
- 2 Opgaverne skal give mening - i respekt for den ramme, man arbejder i
- 3 Frivillige holder fokus på, hvad man er sat til: målgruppen, "kunderne"
- 4 Frivillige er trofaste og holder aftaler, melder afbud i god tid ved forfald
- 5 Frivillige er også rollemodeller
- 6 Frivillige møder i god tid - og går ikke, før der er ryddet op
- 7 Frivillige er klar til at tænke nyt, identificere og slagte "hellige køer" i respekt fra vision og strategi
- 8 Frivillige er villige til at sætte overliggeren højt - af hensyn til brugerne
- 9 Frivillige er hjælpsomme og klar til at bære over og tilgive
- 10 Helligåndskirken skal planlægge, ideudvikle og evaluere samt tilbyde udrustning for frivillige til opgaverne
- 11 Helligåndskirken sigter efter at tilbyde en årlig samtale med Frivillige som en slags "mini-MUS" ud fra en "spiseseddel" af potentielle opgaver for frivillige...

Hvad skal man her prøve at tale med de frivillige om?

- Hvad forstår vi ved "ansvarlighed" og "forpligtende", og hvad forstår vi ved "respekt" og "tillid"?
- Hvad betyder det, at opgaverne "giver mening"? Og hvad betyder det selve "rammen"?
- Hvad betyder fokus på målgruppen? Og hvad er konsekvensen i netop dit område?
- Drøft hvad alle disse udsagn i praksis betyder hos jer...
- Hvad er en rollemodel - og hvad betyder det hos netop jer og med jeres frivillige?
- Prøv sammen at sætte nogle konkrete ord på her...
- Forsøg at være meget konkret om, hvad "tænke nyt" kan betyde hos jer? Og hvad er "hellige køer" hos jer? Og ikke mindst: "slagte hellige køer" i respekt for vision og strategi?
- Hvordan viser vi hgensyn til "brugerne", når vi sætter overliggeren højt?
- Drøft adfærd hos frivillige - i forhold til brugerne og "kunderne"...
- Vær meget konkret: Hvad kunne det være? Hvad er behovet?
- Hvordan kan vi gennemføre en sådan lille samtale - ud fra den oversigt, fra Stine, der tidligere er sendt ud...